9º FEPEG FÓRUM DE ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO E GESTÃO
TRABALHOS CIENTÍFICOS APRESENTAÇÕES ARTÍSTICAS E CULTURAIS DEBATES MINICURSOS E PALESTRAS
23 A 26 SETEMBRO DE 2015
Campus Universitário Professor Darcy Ribeiro
ISSN 1806-549X
A HUMANIZAÇÃO NA CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

A PSICOLOGIA E AS ORGANIZAÇÕES; UMA INTERLOCUÇÃO NECESSÁRIA.

Autor(es): Luiz Claudio Rocha Rodrigues, Nilberto Antonio Gonçalves da Silva , Sebastiana Simões Ramos, RAILDA WANESSA DE SOUZA SANTOS, Worney Ferreira de Brito, Maria Iraci Ferreira de Oliveira

Introdução: O trabalho e as organizações são objeto de estudos e de práticas para a psicologia sob duas vertentes distintas; a primeira, que abarca problemas gerenciais articuladas com a administração e engenharia, a segunda, toma como objeto os problemas humanos no trabalho, fundamentando-se na psicologia social e na saúde coletiva. Embora ambas tematizem fenômenos do mundo do trabalho e do universo organizacional, em poucos pontos se cruzam, mantendo métodos que lhes são próprios, sem contudo, reduzir a importância do psicólogo nesses espaços. **Objetivos:** Realizar diagnóstico organizacional de uma empresa da cidade de Montes Claros; propor intervenções possíveis visando melhorar o clima e a saúde organizacional. **Metodologia:** Utilizou-se de revisão de literatura, entrevista inicial com a gerência, aplicação do questionário: Diagnóstico Organizacional (DO), entrevista individual com os funcionários da empresa, com posterior análise e interpretação dos dados. **Resultados:** Por meio do diagnóstico organizacional foram levantadas e categorizadas as principais demandas que de algum modo impactam os processos produtivos e consequentemente o clima organizacional; a partir disso foi elaborado um plano de recomendações o qual foi entregue à gerência, com propostas de ações que visam sanar as questões diagnosticadas e as inicialmente apontadas na entrevista. **Conclusão:** Frente ao diagnóstico construído e as intervenções propostas que se mostram como possibilidades estratégicas para o enfrentamento da demanda levantada nota-se a importância da psicologia dentro das empresas como recurso instrumental capaz de circunscrever a empresa em seus aspectos gerencial, administrativo, funcional, produtivo e relacional, sobretudo no que versa sobre a promoção da saúde e qualidade do clima organizacional.